

Nº17
2026

CEMRIO | SINMETAL

RELATÓRIO QUADRIMESTRAL DE ATIVIDADES

Janeiro a
Abril 2026

www.cemrio.com.br



CENTRO EMPRESARIAL DAS INDÚSTRIAS
METALÚRGICAS DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO



Sumário

1. Palavra do Presidente	03
2. O CEM RIO e seus Objetivos	06
3. PRODIMM	09
4. Atividades Desenvolvidas no Trimestre	13
4.1 Publicações de Temas de Interesse do Setor	19
4.2 Estudos e Providências Administrativas e Jurídicas	20
4.3 Melhorias do processo de gestão	20
4.4 Representação, Defesa de Interesses e Criação de Oportunidades	22
4.5 Atividades de Marketing Digital para a Presença Sidical nas Redes Sociais	24
4.6 Parceria com a Revista CIMM – Centro de Informação Metal Mecânica	25
4.7 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO	26



Relatório de Atividades | Janeiro a Abril – 2026

www.cemrio.com.br



1. PALAVRA DO PRESIDENTE

Prezados Associados,

2026 – Um Ano Desafiador para o Segmento Metal Mecânico

O primeiro quadrimestre de 2026 confirmou que a indústria metalmecânica atravessa um período de grandes desafios, mas também de importantes oportunidades para empresas preparadas, organizadas e estrategicamente conectadas ao seu segmento.

Os acontecimentos internacionais entre janeiro e abril impactaram diretamente o ambiente econômico brasileiro. As tensões entre os Estados Unidos e o Irã, intensificadas após os episódios de 28 de fevereiro, elevaram a instabilidade global, pressionaram custos logísticos e influenciaram o preço do aço e de diversos insumos industriais. Ao mesmo tempo, a alta do petróleo trouxe efeitos positivos para o Brasil, com valorização das ações da Petrobras, aumento das exportações e fortalecimento da posição do país como fornecedor seguro em rotas comerciais alternativas.

No cenário nacional, permanecem desafios como, instabilidade e credibilidade política, redução da jornada de trabalho, juros elevados, reforma tributária, necessidade de modernização tecnológica e maior pressão sobre os custos operacionais das empresas.

Diante disso, torna-se indispensável que as empresas invistam cada vez mais em tecnologia, qualificação profissional, automação, inovação e inteligência artificial, ferramentas que já deixaram de ser tendência para se tornarem fatores essenciais de competitividade e sustentabilidade empresarial.

Neste contexto, destaca-se a união dos seis sindicatos patronais do segmento metalmeccânico na gestão compartilhada do PRODImm – Programa de Desenvolvimento da Indústria Metal Mecânica do Rio de Janeiro. Essa integração fortalece a representatividade empresarial e amplia ações voltadas à qualificação, inovação, geração de negócios e fortalecimento institucional do setor.

O ano de 2026 ainda será marcado pela realização da Copa do Mundo, pelas eleições presidenciais e por importantes agendas da indústria, como o evento “Os Melhores em 2025 – Segmento Metal Mecânico do Rio de Janeiro e Grande Rio”, em 09 de junho, além das negociações sociais e econômicas da Convenção Coletiva dos Metalúrgicos, com data-base em outubro.

Em um cenário tão desafiador e dinâmico, torna-se ainda mais importante que as empresas estejam próximas do seu sindicato patronal. A união fortalece a defesa dos interesses do setor, amplia oportunidades e

proporciona maior segurança institucional para enfrentar os desafios econômicos, tecnológicos e trabalhistas que se aproximam.

Mais do que nunca, precisamos atuar de forma coletiva. Juntos somos mais fortes.

Carlos Eduardo de Sá Baptista

Presidente do CEMRIO – Centro Empresarial das Indústrias Metalúrgicas do Município do Rio de Janeiro e Coordenador Institucional do PRODIMM – Programa de Desenvolvimento da Indústria Metal Mecânica do Rio de Janeiro



2. O CEM RIO E SEUS OBJETIVOS

O Centro Empresarial das Indústrias Metalúrgicas do Município do Rio de Janeiro – CEM RIO tem como principal objetivo reunir empresas do segmento metalúrgico e outras que exerçam atividades afins ou com interesses similares, que desejarem participar da Entidade, aceitando o desafio de fortalecer as micros, pequenas, médias e grandes empresas da nossa Cidade.

Para tanto, o CEM RIO surgiu como um canal de negócios, tornando-se um facilitador para a busca de soluções e alternativas de gestão, diante da velocidade das mudanças tecnológicas e administrativas, que exige constante atualização dos empresários, que necessitam de maior interação entre as organizações, para melhor entender e atender ao mercado, através de seus produtos e serviços. Além disso, deve, ainda, representar, amparar e defender os interesses das empresas associadas, especialmente perante aos órgãos de classe e os poderes públicos federais, estaduais e municipais, pleiteando, estudando, negociando e propondo soluções para as questões relativas à atividade industrial, sua manutenção e desenvolvimento. Entre as principais atividades desenvolvidas temos:

- a)** Negociação da Convenção Coletiva com o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material elétrico do Município do Rio de Janeiro;
- b)** Atendimento às empresas associadas, consultas jurídicas, consultas técnicas, dúvidas enquadramento sindical, etc.;
- c)** Acompanhamento e desenvolvimento das atividades de comunicação com associados e empresas do setor;
- d)** Divulgação e informação aos associados sobre treinamentos, cursos, workshops, Feiras (gratuitos e/ou com descontos), correlatos às necessidades das empresas associadas;
- e)** Participação da nossa diretoria em eventos relevantes para nosso setor, para acompanhamento dos assuntos que estão sendo discutidos no âmbito Estadual e Federal;
- f)** Planejamento e organização do Programa de Caravanas Empresariais, com o objetivo de ampliar a visão estratégica, a partir de visita às Feiras de Tecnologia e Negócios e do conhecimento de tendências de mercado.

- g)** Fomentar junto ao grupo GRHPS, publicações de matérias, informativos e assuntos importantes para o setor de RH das empresas;
- h)** Apoio às nossas empresas associadas, com nosso Banco de Talentos. Currículos disponíveis em nosso site e indicações dos integrantes das empresas e do GRHPS;
- i)** Planejamento e organização de Encontro de Negócios;
- j)** Planejamento de Lives/Palestras com temas atuais e importantes para o setor.



3. PRODIMM – Programa de Desenvolvimento da Indústria Metal Mecânica

Programa de iniciativa do CEMRIO – CENTRO EMPRESARIAL DA INDÚSTRIA METALÚRGICA DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO, desenvolvido em parceria com a Gerência de Relacionamento e Desenvolvimento Empresarial da FIRJAN – Federação da Indústria do Estado do Rio de Janeiro e de outros Sindicatos Patronais do segmento Metal Mecânico, como RJ METAL, SINDRATAR, SIMME e SIMMEC, para disseminar os serviços prestados pelas entidades que englobam o Sistema FIRJAN: SENAI – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial, SESI – Serviço Social da Indústria, IEL – Instituto Evaldo Lodi e CASA FIRJAN, elaborados para formar e capacitar gestores, empregados e dependentes, estimular e facilitar a evolução tecnológica, as práticas inovadoras, a gestão empresarial, envolvendo, inclusive a segurança, a medicina do trabalho, o meio ambiente e a promoção da saúde através do esporte, do lazer, da cultura, de procedimentos médicos e odontológicos, além de fortalecer os sindicatos empresariais, na captação e fidelização de empresas associadas.

OBJETIVO:

Ampliar a visão estratégica dos empresários e gestores, criando oportunidades de desenvolvimento e de melhoria do negócio, a partir do conhecimento dos serviços, da tecnologia e do apoio que estas entidades, pertencentes ao Sistema FIRJAN, oferecem às empresas associadas aos sindicatos patronais, gerando oportunidades de crescimento organizacional, competitividade, satisfação de seus empregados, com aumento significativo de sua qualidade, produtividade e, ainda, promovendo o associativismo e fomentando o desenvolvimento da indústria e do ambiente de negócios no Rio de Janeiro.



PRÁTICAS:

- **Disseminação Ativa de Serviços:** O programa se empenha em divulgar os serviços oferecidos pelas entidades do Sistema FIRJAN (SENAI, SESI, IEL, CASA FIRJAN).
- **Capacitação e Formação contínua:** Desenvolve ações para formar e capacitar gestores, empregados e seus dependentes em áreas cruciais.
- **Estímulo à Evolução Tecnológica:** Promove o acesso e a adoção de novas tecnologias no setor.
- **Fomento a Práticas Inovadoras:** Incentiva a implementação de novas abordagens e soluções no dia a dia das empresas.
- **Apoio à Gestão Empresarial Abrangente:** Oferece suporte em temas de gestão, segurança do trabalho, medicina ocupacional e meio ambiente.
- **Promoção da Qualidade de Vida:** Inclui ações para a saúde e bem-estar através do esporte, lazer, cultura, e acesso a serviços médicos e odontológicos.
- **Fortalecimento do Associativismo:** Dedicar-se à captação de novas empresas associadas e à fidelização das já existentes.

- **Visitas Guiadas Imersivas:** Realização de visitas programadas aos centros de excelência do Sistema FIRJAN para demonstração prática dos serviços.
- **Acompanhamento Personalizado Pós-Visita:** Contato direto do Sindicato Patronal com os visitantes para esclarecer dúvidas e facilitar a adesão a serviços de interesse.
- **Oferta de Programas de Treinamento e Cursos Customizados:** Auxílio na elaboração de planos de treinamento e promoção de cursos que atendam às necessidades específicas das empresas.
- **Avaliação Sistemática de Satisfação:** Coleta semestral de feedback de associados e empregados sobre os serviços utilizados para garantir a melhoria contínua.
- **Divulgação de Novidades e Resultados:** Comunicação constante de inovações e conquistas do programa e das entidades parceiras.
- **Registro Visual e Promocional:** Documentação fotográfica e filmográfica das atividades para uso em materiais de divulgação.



4. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS NO QUADIMESTRE

a. PODCAST – 1º Episódio “O papel dos Sindicatos Patronais e o desenvolvimento da indústria metal mecânica”

<https://www.cemrio.com.br/podcast#:~:text=Medicina%20do%20Trabalho%20%E2%80%94%20Lucro%20e%20Preven%C3%A7%C3%A3o>

Entre os tópicos abordados, destacamos:

- A importância dos sindicatos patronais para o fortalecimento da indústria e como o PRODMM – Programa de Desenvolvimento da Indústria Metal Mecânica do Rio de Janeiro vem contribuindo para ampliar oportunidades, estimular parcerias e fortalecer a competitividade do setor.
- Temas como o papel estratégico dos sindicatos patronais, a importância da cooperação institucional e os desafios do setor metal mecânico.



conexão PRODMM
A Voz da Indústria Metalmeccânica

JORNAL DR1
Temporada **2026**

Apresentação:
Jorge Gomes do Couto
Diretor Executivo do CEMRIO e Coordenador do PRODMM / 2026
Vinícius Moraes
Vice-presidente do SIMME e representante do PRODMM

Episódio #01:
O papel dos Sindicatos Patronais
e como o PRODMM contribui para o desenvolvimento da Indústria Metalmeccânica

12.03.2026
15 horas

Transmissão ao vivo pelo Youtube:
@jornaldr1

Mais informações:
21 99822-8816 (Jorge Couto)
21 98556-4372 (Rosana Meott)
atendimento@cemrio.com.br

Mais uma ação realizada pelo **PRODMM**
Programa de Desenvolvimento da Indústria Metal Mecânica

Parceiros:
CEMRIO RJ METAL SIMME SIMMEC SINAVAL SINDRATAR

b. PODCAST – 2º Episódio “Medicina do Trabalho – Lucro e Prevenção” Em parceria com o SIMME.

<https://www.cemrio.com.br/podcast#:~:text=Medicina%20do%20Trabalho%20%E2%80%94%20Lucro%20e%20Preven%C3%A7%C3%A3o>

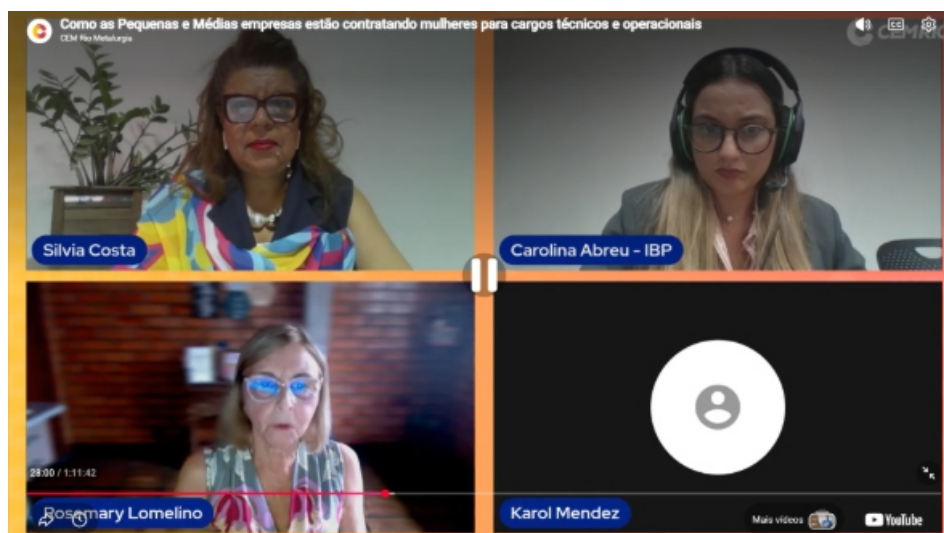


c. PODCAST 3º Episódio – “Consultoria e Projetos – Como contratar, evitar erros e garantir resultados?” em parceria com o SINDRATAR.

<https://www.cemrio.com.br/podcast#:~:text=Consultoria%20e%20Projetos%20%E2%80%94%20Como%20contratar%2C%20evitar%20erros%20e%20garantir%20resultados%3F>



d. LIVE “Como as Pequenas e Médias empresas estão contratando mulheres para cargos técnicos e operacionais”



e. Participação do CEM RIO na Caravana para a FEIMEC em São Paulo, Feira Internacional de Máquinas e Equipamentos. Consolidada como o maior evento da América Latina para a realização de negócios, promoção de tecnologia, tendências, produção e relacionamento para o setor industrial, a feira foi feita sob medida para profissionais de pequenas, médias e grandes indústrias.



f. Live “Aumento da Tributação do Simples – Os impactos do aumento da tributação e como sua empresa pode se preparar para esse novo cenário, Professor Wagner Brito. Realizada em parceria com o SIMME.



Palestra online

AUMENTO DA TRIBUTAÇÃO DO SIMPLES

Wagner Brito
Professor e Consultor especialista em Direito Empresarial

25/03
14h00
Zoom - ID 885 7229 9908
Senha: 186090

Informações: (21) 98492-8470

Realização:   

Apoio:    

g. Reunião Firjan 01/2026, com a participação de nosso Presidente, Carlos Eduardo de Sá Baptista, onde foram discutidos os temas:

- Feira de Hannover para Abril;
- Programa Qualificação/capacitação, a dificuldade no processo de seleção;
- Formação de um Comitê Setorial com Firjan/Senai, com a presença de Presidentes do Metalmeccânico;
- Apresentação da Gerência Conexões Empresariais:
 - . Encontro de negócios
 - . Ações de conexões
 - . Fomento local Movimento sou do Rio
 - . Fórum estratégico
 - . Conselho novas lideranças

h. Participação na Roda de Conversa sobre mediação no Nupia-MPT, com entidades sindicais profissionais e patronais da categoria dos METALÚRGICOS, representado por Patrícia Negreiros | Advogada CEM RIO.

i. Divulgação de diversos Cursos Técnicos oferecidos pelo SENAI, parceiro do CEM RIO:

- Técnico em Automação Industrial
- Técnico em Instrumentação Industrial
- Técnico em Logística
- Técnico em Mecânica Industrial
- Técnico em Refrigeração e Climatização

j. Divulgação de diversos Cursos Técnicos oferecidos pelo SENAI, parceiro do CEM RIO:

- Técnico em Automação Industrial
- Técnico em Instrumentação Industrial
- Técnico em Logística
- Técnico em Mecânica Industrial
- Técnico em Refrigeração e Climatização

k. Divulgação de diversas Oportunidades da Indústria do Grupo CIMM, parceira do CEM RIO, para quem busca colocação ou recolocação no setor metalmecânico, opções de capacitação alinhadas às demandas da indústria 4.0, iniciativas de inovação e estudos que apontam os rumos do trabalho industrial no Brasil.

l. Planejamento do I PRÊMIO PARA OS DESTAQUES EM 2025 NA ÁREA METAL MECÂNICA NO RIO DE JANEIRO;

O objetivo principal do evento é consolidar o diálogo entre sindicatos, empresas e patrocinadores, reconhecer e premiar excelência e inovação no setor, fomentar parcerias comerciais e

tecnológicas e capacitar profissionais através da conscientização e da troca de experiências.

Categorias de Premiação: Empresas do Segmento Metal Mecânico, com base em critérios próprios e questionários aplicados às empresas do seu universo de atuação.

- Crescimento
- Inovação
- Meio Ambiente
- Ações Sociais



4.1 Publicações de temas de interesse do setor – com o objetivo de informar e apoiar os associados:

- a.** Oportunidade de negócio – setor Metal Mecânico Tanque Agitador 85 mil litros;
- b.** AgeRio oferece linha de crédito para micro e pequenas empresas do estado do RJ;
- c.** Oportunidade Conheça o Programa Brasil Mais Produtivo!
- d.** Carnaval 2026 tire suas dúvidas sobre funcionamento das empresas e pagamento de seus funcionários;
- e.** Prazo de adesão ao Refis é prorrogado e empresas ganham mais tempo para renegociar dívidas de ICMS;
- f.** Primeiro curso gratuito do DigiTech Firjan SENAI está com inscrições abertas para 500 vagas;
- g.** Prepare sua empresa para o futuro da indústria inscreva-se já no programa Lidere o Futuro que reúne três cursos para Pequenas e Médias Empresas;
- h.** Últimas vagas Obrigações Ambientais da Indústria 2026;
- i.** Inscrições abertas para a Trilha Marketing Digital da Firjan IEL;
- j.** Assessoria gratuita em Compliance para associados aos sindicatos filiados a Firjan;
- k.** Dê um novo ciclo de vida para os seus produtos com a Firjan IEL. Inscreva-se na Trilha Indústria Circular – Produtos Duráveis. Vagas limitadas!;
- l.** Sua equipe protegida da gripe sem custo para sua empresa;
- m.** Devedores inscritos na Dívida Ativa do Estado têm até 72 para aderir ao Refis;
- n.** Reajustes tarifários da Light e Enel RJ aprovados pela Aneel entram em vigor já em 15 de março;

- o.** LIVE (Mês das Mulheres PRODIMM) Como as Pequenas e Médias empresas estão contratando mulheres para cargos técnicos e operacionais;
- p.** O que muda em O&G com a Reforma Tributária_ participe deste seminário e entenda os impactos;
- q.** Inscreva-se e prepare sua empresa para o futuro da indústria;
- r.** Feriados de abril entenda as regras para o funcionamento das empresas;
- s.** Últimas vagas para a Trilha Marketing Digital da Firjan IEL.

4.2 Estudos e Providências Administrativas e Jurídicas:

- a)** Em análise estudo para implementação de convênio médico, para as empresas associadas;
- b)** Em análise estudo para implementação de convênio na área jurídica, para atendimento às empresas associadas;
- c)** Projeto Congresso/Workshop RH Metal Mecânico (Casa Firjan) .

4.3 Melhorias no Processo de Gestão:

- a)** Atualização e alimentação do site com notícias e assuntos de interesse do associado – www.cemrio.com.br;
- b)** Publicação semanal nas redes sociais, com lançamento de peças publicitárias dos Convênios com empresas parceiras e outros temas relevantes;
- c)** Reuniões operacionais/estratégicas semanais;
- d)** Reuniões com Firjan para alinhamento de projetos e demais assuntos inerentes ao Sindicato;

- e) Reunião com o GRHPS para tratar dos encontros mensais de RH e temas para novas palestras;
- f) Encontros de Negócios entre as empresas associadas;
- g) Preparação do Planejamento Estratégico 2026 na área de Comunicação e Marketing;
- h) Implementação do PRODImm – Programa de Desenvolvimento da Indústria Metal Mecânica;
- i) Compartilhamento de práticas e materiais de eventos técnicos (Casa Firjan) para difusão de referências e tendências aplicáveis às organizações.



4.4 Representação, Defesa de Interesses e Criação de Oportunidades:

Reunião Firjan 01/2026, apresentação do Ministro TST sobre a redução da jornada de trabalho, com a participação do CEM RIO através do seu Presidente Carlos Eduardo de Sá Baptista onde foram abordados os temas:

- A evolução da Jornada de Trabalhos: Uma Perspectiva Global
- Redução da Jornada de Trabalho no Brasil
- A Jornada de trabalho no Brasil: de 12 a 8 horas diárias

Reunião Firjan 01/2026, com a participação do CEM RIO através do seu Presidente Carlos Eduardo de Sá Baptista onde foram abordados os temas:

- CRIAÇÃO DO COMITE OPORTUNIDADES DE NEGÓCIOS
- Feira de Hannover Abril/2026
- Programa de Capacitação/qualificação
- Apresentação da GERÊNCIA CONEXÕES EMPRESARIAIS:
 - . Encontro de negócios
 - . Ações de conexões
 - . Fomento local
 - . Movimento sou do Rio
 - . Fórum estratégico
 - . Conselho novas lideranças
- Encontro de Negócios

Reunião do Núcleo Sindical Rio, 03/2026, onde o tema foi "Rio de Futuro" - Coordenada por Carlos Eduardo de Sá Baptista

- Construindo um Rio de Futuro
- Estudo de Vocações e Potencialidades Econômicas do Rio de Janeiro
- Propostas estruturantes – Núcleo Sindical do Rio
- Governança e planejamento territorial
- Segurança pública
- Energia
- Infraestrutura logística
- Atração de investimentos

Conselho Empresarial de MULHERES

Representado pela nossa associada Silvia Costa da empresa SC Engenharia e Tecnologia, pauta:

- RIO DE FUTURO: VOCAÇÕES E POTENCIALIDADES ECONÔMICAS DO RIO DE JANEIRO

Conselho Empresarial Trabalhista e Sindical

Representado pela nossa Diretora Aline Freitas, pauta:

- Potencialidades e vocações do estado do Rio e as propostas que devem ser priorizadas para construção da nova Agenda Firjan, a ser entregue aos candidatos aos governos federal e estadual.

Conselho Empresarial de Assuntos Tributários

Representado pelo nosso Diretor Attilio Consonni, pauta:

- RIO DE FUTURO: VOCAÇÕES E POTENCIALIDADES ECONÔMICAS DO RIO DE JANEIRO



4.5 Atividades de Marketing Digital para a Presença Sindical nas Redes Sociais:

Para o Sindicato, estar presente e atuar de forma estratégica nas redes sociais deixou de ser uma opção e tornou-se uma necessidade imperativa para o cumprimento de sua missão e a perenidade de sua representatividade. As atividades de marketing digital, quando bem planejadas e executadas, representam um pilar fundamental para o fortalecimento da voz e da atuação sindical no cenário contemporâneo.

A estratégia de Marketing do sindicato tem sido multifacetada, buscando alcançar os associados e o público-alvo de maneira eficaz e dinâmica. As principais atividades realizadas incluem:

- **Criação e Produção de Conteúdo em Vídeo** - Foram produzidos vídeos informativos, educativos e institucionais. Estes materiais abordam temas relevantes como direitos trabalhistas, conquistas do sindicato, eventos internos, entrevistas com lideranças e depoimentos de associados.
- **Elaboração de Posts de Informação e Conteúdo** - Utilização de ferramentas de e-mail marketing para o envio de newsletters periódicas, comunicados urgentes, convites para eventos, etc.
- **Postagens Ativas em Redes Sociais** - Gestão e alimentação constante de perfis do sindicato em plataformas de redes sociais (ex: Facebook, Instagram, LinkedIn). As postagens incluem o compartilhamento dos vídeos, posts de informação, notícias relevantes, interações com os seguidores, e a cobertura em tempo real de eventos e manifestações.

Posts no 1º quadrimestre:

Esses conteúdos também podem ser encontrados em nosso site:
www.cemrio.com.br



4.6 Parceria com a Revista CIMM – Centro de Informação Metal Mecânica:

Matérias publicadas (links da integra das matérias):

"O Brasil não perde nenhuma oportunidade de retrocesso."

<https://www.cimm.com.br/portal/artigos/27020-o-brasil-nao-perde-nenhuma-oportunidade-retrocesso>

Autoria: Carlos Eduardo de Sá Baptista – Presidente do Cem Rio

"Retornando à polemica: A redução da Jornada de Trabalho e os desafios da Indústria Nacional."

<https://www.cimm.com.br/portal/artigos/27050-retornando-a-polemica-reducao-jornada-trabalho-desafios-industria-nacional>

Autoria: Carlos Eduardo de Sá Baptista – Presidente do Cem Rio

"Em tempos turbulentos, estratégias de sobrevivência são essenciais."

<https://www.cimm.com.br/portal/artigos/27166-em-tempos-turbulentos-estrategias-sobrevivencia-sao-essenciais>

Autoria: Carlos Eduardo de Sá Baptista – Presidente do Cem Rio

"Empregado Patrão X Empreendedor"

<https://www.cimm.com.br/portal/artigos/27203-empregado-patrao-x-empreendedor>

Autoria: Carlos Eduardo de Sá Baptista – Presidente do Cem Rio



4.7 Grupo de Recursos Humanos e Prestadores de Serviços do CEM RIO:

O GRHPS tem como foco facilitar a disseminação, o compartilhamento e o desenvolvimento de conhecimentos e informações relacionadas às áreas de Recursos Humanos, Jurídica, Produção, Econômica e Fiscal, fortalecendo a sustentabilidade das organizações associadas ao CEMRIO. Abaixo seguem as realizações do 1º quadrimestre de 2026:

PUBLICAÇÃO DE VAGAS, CURRÍCULOS:

02/01/2026 – SC ENGENHARIA E TECNOLOGIA LTDA.: Engenheiro civil ou empresa de engenharia para elaboração de projeto de construção de base estrutural para tanque tipo reservatório;

12/01/2026 – CAPACITA RH: Oficial de manutenção (NR-10-35/SEP);

12/01/2026 – PVR SOLUÇÕES EM EXAUSTÃO LTDA.: Projetista de engenharia mecânica;

12/01/2026 – GRHPS (Ana Paula Caputo): CURRÍCULO Alícia Rocha – Engenheira Mecânica

13/01/2026 – NHK CIMEBRA: Técnico de Segurança do Trabalho;

14/01/2026 – SC ENGENHARIA E TECNOLOGIA LTDA.: Recepcionista CENPES

15/01/2026 – GRHPS (Rosana Meott) – CURRÍCULO soldador;

21/01/2026 – CAPACITA RH: Solicitação de contato para divulgação de vagas em São Paulo;

29/01/2026 – APOLO: Analista de planejamento financeiro PL;

04/02/2026 – GRHPS (Aloísio Pombo): Currículo – Iury de Oliveira Rosa – Auxiliar administrativo;

05/02/2026 – GRHPS (Jaqueline Alvarez): Mecânico Industrial II e Eletricista de Manutenção;

04/03/2026 – NHK CIMEBRA: Chefe de Manutenção/Engenheiro Mecânico – Experiência em manutenção preventiva e corretiva de máquinas;

04/03/2026 – NHK CIMEBRA: CURRÍCULO Aline Amorim – Suprimento / Compras / Financeiro;

- 04/03/2026** – GRHPS (JGNETO): Currículo Jonathan Santos de Oliveira – Área de Manutenção de Equipamentos de Refrigeração;
- 04/03/2026** – GRHPS (JGNETO): Currículo Paulo Roberto Sena – Área de Manutenção e solda;
- 06/03/2026** – GRHPS (Jorge Gomes): Currículo – Celia Maria Pacheco da Silva – Serviços Gerais;
- 06/03/2026** – PVR SOLUÇÕES EM EXAUSTÃO LTDA.: Projetista/cadista – desenvolve e detalha de projetos mecânicos, elabora desenhos técnicos e apoia a equipe de engenharia mecânica.
- 06/03/2026** – NHK CIMEBRA: Planejador(a) de Manutenção – Manutenção industrial, mecânica e elétrica, conhecimento de materiais para execução de PCM. Sistema SAP.
- 13/03/2026** – GRHPS (Aloísio Pombo): Currículo – Iury de Oliveira Rosa – Auxiliar administrativo.

CONSULTAS E PROGRAMAS:

- 12/01/2026** – APOLO: ENQUETE: Feriado de São Sebastião no Rio de Janeiro? Política adotada pela empresa na segunda feira 19.01 – Home Office, Funcionamento normal ou Compensação?
- 29/01/2026** – GRHPS: PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO SETORIAL – SENAI RJ 2026 – O CEMRIO, em parceria com o Centro de Referência em Metalmeccânica da Firjan SENAI Vila Isabel liberou GRATUITAS para os cursos: TÉCNICO EM CONSTRUÇÃO NAVAL – Turno: Noturno – Início: 23/02/2026 e TÉCNICO EM SOLDAGEM – Turno: Noturno – Início: 09/02/2026;
- 02/02/2026** – GRHPS (Rosana Meott): Os Cursos Técnicos da Firjan SENAI estão com vagas disponíveis e gratuitas para empresas associadas ao sindicato. Vagas limitadas e por ordem de inscrição – Cursos:
- TÉCNICO DE AUTOMAÇÃO INDUSTRIAL – Turno: Diurno – Início: 09/02/2026,
 - TÉCNICO EM AUTOMAÇÃO INDUSTRIAL – Turno: Vespertino – Início: 09/02/2026
 - TÉCNICO EM MECÂNICA – Turno: Diurno – Vespertino: 09/02/2026;
- 09/03/2026** – GRHPS (Jorge Gomes): Programa de Qualificação Setorial – FIRJAN SENAI 2026, Técnico em Eletrotécnica, em

Instrumentista e em Mecânica Industrial e Refrigeração e Climatização;

09/04/2026 – GRHPS (Rosana Meott): Programa de Qualificação Setorial promovido pela FIRJAN SENAI 2026, divulgadas diversas vagas ofertadas gratuitamente para as empresas – dentre elas Instrumentista Industrial e Mecânico de Manutenção, com previsão de início em 09/11/26, Eletricista Industrial e Operador de Máquinas Operatrizes, com início previsto para 30/11/26, Instalador de Sistemas Drywall e Soldador de Aço Carbono MAG 4G, com previsão de início 20/07 e 20/06/26;

21/04/2026 – GRHPS (Jorge Gomes): Estudar e receber bolsa durante o curso – Firjan/Petrobras – Programa Autonomia e Renda – Curso gratuito: Montador de andaime, formas e escoramento;

29/04/2026 – GRHPS (Jaqueline Alvarez): "Percepção sobre o que acontece no seu próprio corpo?" O LAPIN UERJ está conduzindo pesquisa sobre isso! Contribua para o avanço da neuropsicologia no Brasil.

ARTIGOS, ESTUDOS E ORIENTAÇÕES:

03/01/2026 – GRHPS (Aloísio Pombo): Artigo sobre Bill Campbell, as ideias de uma pessoa mais importantes do Vale do Silício;

03/01/2026 – GRHPS (Aloísio Pombo): Artigo "Supermercados recrutam militares do Exército: A Nova Estratégia Contra a Falta de Mão de Obra – Investi Brasil;

12/01/2026 – GRHPS (Aloísio Pombo): Artigo sobre NR1 – O que muda e como as empresas devem se preparar – EXAME;

15/01/2026 – GRHPS (Rosana Meott) – Guia Prático – Inteligência Artificial Generativa – Adapta;

16/01/2026 – GRHPS (Rosemary Lomelino): "IA X soft skills – Execução inteligente e tecnologia" dependem de líderes e times que se comunicam bem e sustentam a estratégia no dia a dia;

16/01/2026 – GRHPS (Rosemary Lomelino): "Habilidades que não existiam quando você se formou" – Artigos inspiradores para planejamento de plano de desenvolvimento individual;

21/01/2026 07:59 – GRHPS (Aloísio Pombo): Artigo sobre Competência dos 50+, para atuar como analistas de dados da IAG;

- 21/01/2026** – GRHPS (Rosana Meott): “O Brasil não Perde Oportunidade de Retrocesso” – Artigo de Carlos Eduardo de Sá Baptista, Presidente do CEMRIO, publicado na Revista CIMM;
- 22/01/2026** – GRHPS (Rosemary Lomelino): “Um HOTEL na LUA” – Artigo sobre a startup GRU Space, primeiro hotel comercial na superfície lunar. Já pensaram em exportar para a lua;
- 23/01/2026** – GRHPS (Rosemary Lomelino): Artigo: “... No Sambódromo, a Velha Guarda é aplaudida de pé. No mundo corporativo, é ignorada. O que falta para mudar isso na sua empresa?”
- 25/01/2026** – GRHPS (Aloísio Pombo): Notícias da NRF de NY, maior evento de varejo do mundo – Reafirmou que a TI é uma realidade nas estruturas e nos processos das empresas;
- 29/01/2026** – GRHPS (Rosemary Lomelino): “A Importância do Conselho Consultivo na Longevidade das Empresas Familiares”. Importante artigo para planejar a sucessão;
- 29/01/2026** – GRHPS (Rosemary Lomelino) – “SAÚDE MENTAL RESPONSABILIDADE FORMAL. Escuta ativa, revisão de processos, formação e decisões documentadas;
- 02/02/2026** – GRHPS (Rosemary Lomelino): “Por que as empresas de tecnologia chinesas se sentem tão otimistas? Elas estão começando a dominar setores inteiros de IA e robótica;
- 04/02/2026** – GRHPS (Raphael Faquineli): Dia Mundial de Combate ao Câncer – Data para reforçar a importância da prevenção, do diagnóstico precoce e do acesso à informação;
- 06/02/2026** – GRHPS (Rosana Meott): “Retornando à Polêmica: A Redução da Jornada de Trabalho e os Desafios da Indústria Nacional” – Artigo de Sá Baptista, publicado na Revista CIMM;
- 12/02/2026** – GRHPS (Jorge Gomes): “Conselho de Administração – Prioridades Agenda 2026” – KPMG;
- 12/02/2026** – GRHPS (Jorge Gomes): Relatório de Tendências 2026 em Gestão de Pessoas do Great Place To Work® Brasil – Rafael Sommerfeld;
- 18/02/2026** – GRHPS (Rosemary Lomelino): “Fundamentos e Preparação para o Planejamento Estratégico” – Boas dicas para o planejamento estratégico da empresa;
- 19/02/2026** – GRHPS (Rosemary Lomelino): “Dicas para reuniões produtivas” – Boas dicas para o planejamento estratégico da empresa;

19/02/2026 – GRHPS (Rosemary Lomelino): “Gestão de Talentos nas Empresas Familiares: o papel do RH na sucessão” – Prof. Armando Lourenzo – Compilado pela Indicante;

04/03/2026 – GRHPS (Rosemary Lomelino): “Pack do Líder” – materiais práticos para organizar feedback, reuniões, desenvolvimento e rotina de gestão;

05/03/2026 – GRHPS (Rosemary Lomelino): “Boletim Radar de Recursos” – EDIÇÃO 53 – Março 2026 – Eficiência Energética;

11/03/2026 – GRHPS (Rosemary Lomelino): Artigo que aborda o engajamento dos funcionários e o alinhamento de equipe, desafio que reflete no aumento da produtividade.

12/03/2026 – GRHPS (Rosemary Lomelino): “Trabalho Humano x Robôs Humanoides”. Reflexão;

12/03/2026 – GRHPS (Rosana Meott): “Indicadores estatísticos e os paradoxos do mercado de trabalho” – Artigo do Presidente do CEMRIO Carlos Eduardo de Sá Baptista, publicado na Revista CIMM;

20/03/2026 – GRHPS (Rosemary Lomelino): Artigo que trata do tema: “Quem lidera precisa aprender mais do que ensinar”;

25/03/2026 – GRHPS (Rosemary Lomelino): NR-1 – Guia de Bolso: Estresse, sobrecarga e falta de apoio já não podem ficar “invisíveis”. Necessidade de mapear e controlar riscos psicossociais no trabalho.

27/03/2026 – GRHPS (Rosana Meott): “Em tempos turbulentos, estratégias de sobrevivência são essenciais” – Artigo do Presidente do CEMRIO Sá Baptista, publicado na Revista CIMM;

02/04/2026 – GRHPS (Aloísio Pombo): Evento SXSW 2026 – Inovação: Alerta que as tecnologias de IAG estão impactando as pessoas. Para amenizar esse medo da IAG, o RH deve realizar treinamentos;

03/04/2026 – GRHPS (Silvia Costa): Diversidade e inclusão não se constroem apenas no discurso – elas ganham força quando se transformam em ação concreta nos territórios onde a transformação é mais urgente;

09/04/2026 – GRHPS (Rosana Meott): “Empregado Patrão x Empreendedor” – Artigo do Presidente do CEMRIO Carlos Eduardo de Sá Baptista, publicado na Revista CIMM;

16/04/2026 – GRHPS (José Valmir): livro do Prof. Humberto Felipe – “Muito Além dos Algoritmos e da IA: IA GENERATIVA E O PRESENTE E FUTURO DO ENSINO SUPERIOR. Gratuito por sete dias.

17/04/2026 – GRHPS (Rosana Meott): “O preço de trabalhar menos:

uma análise além das boas intenções”, Sylvia Lorena, superintendente de Relações do Trabalho da CNI;

21/04/2026 – GRHPS (Raphael Faquineli): Dia do Metalúrgico, o CEM Rio homenageia cada trabalhador que, com esforço e precisão, constrói o presente e molda o futuro da nossa sociedade.

22/04/2026 – GRHPS (Rosana Meott): Pesquisa – Retratos da Sociedade Brasileira nº 68: Maturidade Digital dos Brasileiros – Portal da Indústria;

25/04/2026 – GRHPS (Aloísio Pombo): Vídeo Abril Verde 2026 – O Trem da Segurança – Frases para prevenção de acidentes nas empresas – Conscientização através das artes;

28/04/2026 – GRHPS (Faquineli): Dia Nacional da Segurança e Saúde no Trabalho, reforçando a importância de promover a segurança, a saúde e a conscientização, reprisou o CONEXÃO PRODIMM 2.

OFERTA DE CURSOS, OPORTUNIDADES E EVENTOS:

21/01/2026 – GRHPS (Rosemary Lomelino): Webinar Gratuito “Norma Regulamentadora 1 e seus impactos na gestão, no clima organizacional e nas decisões do dia a dia nas empresas”.

21/01/2026 – GRHPS (Fernanda – NHK): Treinamento Prático em Torno CNC Centur 35D – Lira Treinamentos Técnicos;

01/02/2026 – GRHPS (Rosemary Lomelino): Senai anuncia auxílio de R\$ 800,00 para brasileiros: veja o que é preciso fazer;

13/02/2026 – GRHPS (Rosemary Lomelino): Webinar Gratuito “Construção de RH de Resultados” Rafael Giupponi, fundador e CEO da Incicle e voz no movimento RH Extraordinário no Brasil.

13/02/2026 – GRHPS (Aloísio Pombo): Edital da FINEP – R\$3,3 Bilhões para Inovação e não Precisa Devolver” – impulsionamento da empresa industrial que tenha um bom projeto;

19/02/2026 – GRHPS (Rosemary Lomelino): Webinar Gratuito “O papel dos eventos corporativos na estratégia de marca” Eduardo Zech Coelho;

20/02/2026 – GRHPS (Raphael Faquineli): Convite, Regulamento Oficial e Release do Evento “A VOZ E A VEZ DA INDÚSTRIA METAL MECÂNICA”;

26/02/2026 – GRHPS (Rosemary Lomelino): Conecta RJ – conexões,

conteúdos relevantes e discussões práticas para transformar informação em estratégia e estratégia em crescimento real;

01/03/2026 – GRHPS (Raphael Faquineli): Comemoração dos 461 anos da Cidade do Rio de Janeiro;

02/03/2026 – GRHPS (Rosana Meott): Treinamento metalmecânico, "Hidrogênio na Ind. Corte" – Programa Intern. Incentivo ao Hidrogênio (H2Uppp) apoio da Messer Gases Brasil e Firjan SENAI;

19/03/2026 – GRHPS (Rosana Meott): Live especial – Dia Internacional da Mulher "Como as Pequenas e Médias Empresas estão contratando mulheres para cargos técnicos e operacionais?"

23/03/2026 – GRHPS (Rosemary Lomelino): Entrevista com Jaquelyne Abrahin – D2P – Ocupar Posições de Liderança Sendo Mulher e o que Muda quando isso Acontece;

25/03/2026 – GRHPS (Jorge Gomes): Mudanças e Aumento na tributação do Simples? Palestra gratuita SIMME Wagner Brito – Tema de grande importância para as empresas enquadradas no Simples;

25/03/2026 – GRHPS (Aloísio Pombo): Casa Firjan. Marcas – A construção de uma marca é trabalho profissional. Nomeada, a empresa deve trabalhar sua reputação, lembrança de marca e reforço da confiança;

31/03/2026 – GRHPS (Rosangela Arruda): CRA-RJ palestra: "O last mile não precisa apenas de eficiência operacional". Última etapa da entrega – diferencial estratégico para o cliente e competitividade;

05/04/2026 – GRHPS (Raphael Faquineli): Comemoração da Páscoa;

08/04/2026 – GRHPS (Rosangela Arruda): CRA-RJ palestra: "Saúde e bem-estar: Cuidar da trajetória profissional também passa por cuidar da saúde" – Carina Nunes;

22/04/2026 – GRHPS (Jaqueline Alvarez): SAIA DO OPERACIONAL E ASSUMA A GESTÃO DA SUA EMPRESA. Dia 16/05 – Imersão sobre liderança de elite;

24/04/2026 – GRHPS (Jorge Gomes): Inscrições para o Prêmio Sebrae Startups 2026 – Até R\$ 950 mil em premiação, Conexão com mercados nacionais e internacionais e Presença no Startup Summit 2026;

28/04/2026 – GRHPS (Rosangela Arruda): "Dia do DP – Evite problemas trabalhistas: aprenda como o DP pode evitar multas e processos judiciais" on-line e gratuito, 13 de maio – Sólides Tecnologia;

28/04/2026 – GRHPS (Rosangela Arruda): "Curso Estruturação e

operação de ambientes de inovação" on-line e gratuito – Setec/MEC/Ifes.

ENCONTROS E REUNIÕES:

23/01/2026 – GRHPS (Jorge Gomes) – Reunião GRHPS Planejamento 2026;

16/01/2026 – GRHPS (Jaqueline Alvarez): Feirão do Projeto Jovem Trabalhador conectando empresas a talentos da região de Duque de Caxias e Baixada Fluminense;

24/02/2026 – GRHPS (Jorge Gomes): Encontro do GRHPS no SINDRATAR: "Como lidar com pessoas difíceis em ambientes técnicos e operacionais" – Mentora Maria do Carmo.



Relatório de Atividades | Janeiro a Abril - 2026